



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 26 अक्टूबर, 2010 / 4 कार्तिक, 1932

हिमाचल प्रदेश सरकार

सामान्य प्रशासन विभाग

ख-अनुभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 20 सितम्बर, 2010

सख्या: जी.ए.बी.-ए(3)-6/2004.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तकु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय में हाऊस-बीयरर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय हाऊस-बीयरर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2010 है।

2. ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव (सामान्य प्रशासन)।

उपाबन्ध 'क'

हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृह कक्ष) में हाऊस-बीयरर वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के लिए
भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम.—हाऊस-बीयरर
2. पदों की संख्या.—4 (चार)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-IV (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—वेतन बैंड 4900-10680 रुपए + 1400/- रुपए ग्रेड पे
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—लागू नहीं।
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क)
अनिवार्य अर्हता: लागू नहीं।
(ख) वांछनीय अर्हता: हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विभिन्न दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—लागू नहीं।
9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में, और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सैकेण्डमैंट आधार पर।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—मसालची/चपरासी में से प्रोन्नति द्वारा, जिसका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों से इस पद के समरूप वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकेण्डमैंट आधार पर।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए सेवाकाल के आधार पर उनकी संवर्गवार वरिष्ठता सूची को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची भी तैयार की जाएगी।

1. प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती आरंभ प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वकैन्सीज इन हिमाचल स्टेटे नॉन टेकनिकल सर्विसिज) रूलज़ 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट टेकनिकल सर्विसिज) रूलज़ 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसा सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षाएं.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन.—लागू नहीं।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किये आदेशों के, अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों, के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department's Notification No. GAB-A(3)-6/2004 Dated 20-9-2010 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India]

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

B-Section

NOTIFICATION

Shimla-2, 20th September, 2010

No. GAB-A(3)-6/2004.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of House Bearer, Class-IV (Non-Gazetted) in Himachal Pradesh Governor's Secretariat as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Governor's Secretariat House Bearer, Class-IV (Non- Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2010.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Secretary (GAD).

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF HOUSE-BEARER (CLASS-III, NON-GAZETTED) IN THE GOVERNOR'S SECRETARIAT (HOUSEHOLD) HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the post.**—House-Bearer
- 2. Number of posts.**—Four (4)
- 3. Classification.**—Class-IV (Non-Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—Pay Band Rs. 4900-10680 + Rs. 1400 Grade Pay
- 5. Whether Selection post or non-selection post.**—Non-Selection.
- 6. Age for direct recruitment.**—N.A.
- 7. Minimum Educational & other qualifications required for direct recruits.**—(A)
ESSENTIAL QUALIFICATION: N.A.

(B) **DESIRABLE QUALIFICATION:** Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Himachal Pradesh.

8. Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Not Applicable.

9. Period of probation if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, Transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100% by promotion failing which on secondment basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Masalchi/Peon who possesses 03 years of regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any in the grade failing which by secondment basis from the incumbents of this post working in the identical pay scales from other H.P. Government Departments.

For the purpose of promotion a combined seniority on the basis of length of service without disturbing their cadre-wise seniority shall also be prepared.

1. In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

(i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, which ever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceeding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration of such promotion.

*Explanation.—*The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion, if the senior ineligible persons happened to be exservicemen recruited under provisions of Rule -3 of demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Services in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(ii) Similarly, in all cases of confirmation ; continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the Recruitment and Promotion Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—N.A.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled castes/ Scheduled Tribes/other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Govt. from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Powers to relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category or persons or posts.

सामान्य प्रशासन विभाग ख-अनुभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 20 सितम्बर, 2010

संख्या: जी.ए.बी.-ए(3)-10/2004.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय में रसोईया, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय रसोईया, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2010 है।

3. ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव (सामान्य प्रशासन)।

हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृह कक्ष) में रसोईया, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—रसोईया
2. पदों की संख्या.—2 (दो)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—(I) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान : पे बैंड 5910+20200 रुपए जमा ग्रेड पे 1900/— रुपए।
(II) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां : 7810/— रुपए (स्तम्भ संख्या: 15—क में दिए गए ब्यौरे अनुसार)।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिये पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक पास हो तथा मान्यता प्राप्त खाद्य शिल्प (कौशल) संस्थान से खाद्य उत्पादन में क्राफ्ट्समैनशिप (कारीगर) का कोर्स (पाठ्यक्रम) उत्तीर्ण हो।

(ख) *वांछनीय अर्हता* : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में, और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति.—*भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता*.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर सैकेण्डमैण्ट आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में से इस पद के समरूप वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकेण्डमैण्ट आधार पर/द्वारा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि, यथा स्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन, समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि यथास्थिति आयोग या भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

(i) **संकल्पना**.—क: इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय, में रसोईया को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

ख: पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—सचिव, राज्यपाल, पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों का ब्यौरा कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताएं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

ग: चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(ii) **संविदात्मक उपलब्धियां**.—संविदा के आधार पर नियुक्त रसोईया को 7810/- रुपए की समेकित संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो पश्चात्पूर्ति वर्ष (वर्षों), के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(iii) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—सचिव, राज्यपाल हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) **चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् सचिव, राज्यपाल हिमाचल प्रदेश द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(v) **संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् सचिव, राज्यपाल हिमाचल प्रदेश द्वारा समय-समय पर गठितकी जाए।

(vi) **करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध "ख" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(vii) **निबन्धन और शर्तें.**—**क:** संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 7810/- रुपये की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठता/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

ख: संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

ग: संविदात्मक पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

घ: नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

ङ संविदा पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

च: चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

छ: संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

ज: नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ0आर0, एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पैन्शन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिये हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवा में आरक्षण की बावत जारी किये आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों, के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

रसोईया और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य सचिव राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का परूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्रीनिवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य सचिव, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ----- को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने रसोईया के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार रसोईया के रूप में से प्रारम्भ होने औरको समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 7810/— रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक रसोईया एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक रसोईया को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनज्ज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त रसोईया कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/सी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा। इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित दिन, मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :—

1.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :—

1.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department's Notification No. GAB-A(3)-10/2004 Dated 20-9-2010 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

B-Section

NOTIFICATION

Shimla-2, 20th September, 2010

No. GAB-A(3)-10/2004.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor of H.P., is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **COOK**, Class-III (Non-Gazetted) in Himachal Pradesh Governor's Secretariat as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Governor's Secretariat **COOK**, Class-III (Non- Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2010.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Secretary (GAD).

ANNEXURE-‘A’

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF COOK
(CLASS-III, NON-GAZETTED) IN THE GOVERNOR’S SECRETARIAT
(HOUSEHOLD) HIMACHAL PRADESH**

1. Name of the post.—Cook

2. Number of posts.—Two (2)

3. Classification.—Class-III (Non-Gazetted)

4. Scale of Pay.—(i) **Pay Scale for Regular Incumbents:** Pay Band in the scale of Rs. 5910-20200 + Grade Pay Rs. 1900/-.

(ii) **Emoluments for Contract employees :** Rs. 7810/- fixed contractual emoluments (as per details given in Col. 15-A.) per month.

5. Whether Selection post or non-selection post.—N.A.

6. Age for direct recruitment.—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of person to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting agency in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational & other qualifications required for direct recruits.—A ESSENTIAL QUALIFICATION.—Matriculation from recognized University/Board and should have passed Craftsmanship course in food production from recognized Food Craft Institute.

B. DESIRABLE QUALIFICATION.—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Himachal Pradesh.

8. Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Not Applicable.

9. Period of probation if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, Transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment or on contract basis failing which by secondment basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—By Secondment basis from amongst the incumbent of this post in the identical pay scales from other Himachal Pradesh Govt. departments.

12. If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—N.A.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission OR other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment for the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under the policy the **Cook** in the Department of Governor's Secretariat, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPSSB.—The Secretary to Governor after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the vacant posts in atleast two leading News papers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The **Cook** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 7810/- per month (which shall be equal to minimum of Pay band + grade pay). An amount equal to 3% of the contractual amount as annual increase for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Secretary to Governor H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e Secretary to Governor, H.P.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting authority *i.e.* Secretary to Governor, H.P. from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per **Annexure-B** appended to these Rules.

(VII) TERMS & CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 7810/-per month (which shall be equal to the minimum of Pay Band + Grade Pay) The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ 3% of the minimum of Pay band+ Grade Pay of the post for further extended years and no other allied benefits such as seniority /selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of Contract appointee will be permitted after completion of 5(five) years tenure at one place of posting on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The Woman candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled castes/Scheduled Tribes/other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Govt. from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Powers to relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category or persons or posts.

“ANNEXURE-B”

Form of contract/agreement to be executed between the Cook and the Government of Himachal Pradesh through Secretary to Governor, Himachal Pradesh

This agreement is made on this -----day of -----in the year between Shri/Smt.-----S/OD/O Shri -----R/O-----
-----contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY) AND the Governor of Himachal Pradesh through Secretary to Governor, Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a **Cook** on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a **Cook** for a period of one year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on_____. And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. **7810/-** per month.
3. The service of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual **Cook** will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual **Cook**. He will not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual **Cook** will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An Official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of Women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/CPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and full address)

2. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and full address)

2. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

ग्रामीण विकास विभाग

अधिसूचना

शिमला-9, 26 मई, 2010

सं० आर०डी०डी०-II-बी-(16)-3/2004-8832-72.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, ग्रामीण विकास विभाग, सांख्यिकी सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2005 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग, सांख्यिकी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (द्वितीय संशोधन) नियम, 2010 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **उपाबन्ध “अ” का संशोधन.**—(क) हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग, सांख्यिकी सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2005 के उपाबन्ध-“अ” में स्तम्भ संख्या-15 के सामने विद्यमान उपबन्धों के पश्चात् निम्नलिखित स्तम्भ जोड़ा जाएगा जाएगा; अर्थात् :-

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी :—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग में सांख्यिकी सहायक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, ग्रामीण विकास विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्षता को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—निदेशक, ग्रामीण विकास विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हता रखने वाले और इन नियमों में यथा विहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र आमंत्रित करेगा।

(घ) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त सांख्यिकी सहायक को 14590/—रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड जमा ग्रेड पे के न्यूनतम के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में (जो पद के पे बैंड जमा ग्रेड पे के न्यूनतम के तीन प्रतिशत की रकम) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, ग्रामीण विकास विभाग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त सांख्यिकी सहायक को 14590/—रुपये की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड जमा ग्रेड पे के न्यूनतम के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में (पद के पे बैंड जमा ग्रेड पे के न्यूनतम का) तीन प्रतिशत की वृद्धि का हकदार होगा। और अन्य कोई प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति

को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति जिसने एक तैनाती स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ.आर., एस.आर., छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम इत्यादि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव।

उपाबन्ध—ख

सांख्यिकी सहायक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, ग्रामीण विकास विभाग के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती-----पुत्र/पुत्री श्री-----
निवासी-----संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य निदेशक, ग्रामीण विकास विभाग हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है), के माध्यम से आज तारीख-----को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सांख्यिकी सहायक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार सांख्यिकी सहायक के रूप में-----से प्रारम्भ होने और-----को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्-----दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त), हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रु0 प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त, सांख्यिकी सहायक, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त सांख्यिकी सहायक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। यह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त सांख्यिकी सहायक, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित दिन, मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1

 (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हताक्षर)

2

 (नाम व पूरा पता)

साक्षियों की उपस्थिति में :

- 1

 (नाम व पूरा पता)
- 2

 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this department Notification No. RDD-II-B-(16)3/04-923-1011, dated 14th July 2007 as required under Clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-9, 26th May, 2010

No. RDD-II-B-(16)-3/2004- 8832-72.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Rural Development Department, Statistical Assistant (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2005, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called, Himachal Pradesh Rural Development Department Statistical Assistant, (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (Second amendment) Rules, 2010.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure 'A'.—In Annexure 'A' to the Himachal Pradesh Rural Development Department Statistical Assistant (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2005:—

- (a) After the existing provision against Column No. 15, the following new column shall be added, namely;

15 (A). Selection for appointment to the post by contract appointment:—

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) **CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Statistical Assistant in Department of Rural Development, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for on year to year basis.

(b) **POST FILLAS WITHIN THE PURVIEW OF THE HP PSC/HP SSSB.**—The Director, Rural Development Department, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the

Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Public Service Commission/H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HP PSC/HP SSSB.—The Director, Rural Development Department Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in at least two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(d) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed, in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Statistical Assistant appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 14590/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band+grade pay). An amount of Rs.----- (3% of the minimum of pay band + Grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director, Rural Development Department, Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) ERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 14590/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band +Grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.--- (3% of minimum of the pay band+Grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbusement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

By order,
Sd/-
Secretary.

ANNEXURE-“B”

Form of contract/agreement to be executed between the Statistical Assistant and the Government of Himachal Pradesh through Director, Rural Development Department

This agreement is made on this-----day of-----in the year-----Between-----
-----Sh/Smt.-----S/o/D/o Shri-----R/o-----
-----Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY),
And the Governor of Himachal Pradesh through Director, Rural Development Department,
Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY) and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Statistical Assistant (name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Statistical Assistant for a period of 1 year commencing on day of-----and ending on the day of-----It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on-----And information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.-----per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual Statistical Assistant (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Statistical Assistant. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Statistical Assistant (Name of the post) will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.

6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever require on administrative grounds.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/CPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. -----

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2 -----

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. -----

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2 -----

(Name and Full Address)

Information regarding efficiency in administration, of CD-II branch

Sl. No.	Points	Comments
i	Review of outcomes/ indicators determined in accordance with letter of Finance Deptt. dated 3-4-2006.	----
ii	Budget Speech/C.M. Announcement.	Nil please.
iii	Vidhan Sabha Committee Reports/Assurances.	Nil please.

iv	Audit Paras, CAG Reports.	Does not pertain to this branch.													
v	Major Projects (review of milestones and achievement).	-do-													
vi	Court/Tribunal/Cases (Secretariate level).	Reply to this point is to be given by Law section.													
vii	Disciplinary cases and Prosecution Sanction (Secretariate level).	Information enclosed – Annexure “A”													
viii	Updating R&P Rules, Seniority lists, ACR completion and DPC/ Recruitment ((Secretariate level)	<p>R&P Rules, Seniority lists for the categories, Sr. Asstt., Sr. Asstt (Progress), Statistical Assistant, SEBPO, LSEO, Panchayat Secy, LVDC, Clerks, Driver and Peons has already been updated/finalized. Whereas the R&P Rules of Class-IV Chowkidar is under submission.</p> <p>That directions regarding completion of ACRs of the said categories are being issued to the quarter concerned from time to time.</p> <p>DPC of the following categories has been done as under:-</p> <table><tr><td>Categories</td><td>Month</td></tr><tr><td>SEBPO</td><td>April / 2010</td></tr><tr><td>Sr. Asstt.</td><td>April / 2010</td></tr><tr><td>Sr. Asstt. (Progress)</td><td>April / 2010</td></tr><tr><td>LSEO</td><td>May /2010</td></tr></table>				Categories	Month	SEBPO	April / 2010	Sr. Asstt.	April / 2010	Sr. Asstt. (Progress)	April / 2010	LSEO	May /2010
Categories	Month														
SEBPO	April / 2010														
Sr. Asstt.	April / 2010														
Sr. Asstt. (Progress)	April / 2010														
LSEO	May /2010														
ix	Plan schemes, Budget & Expenditure, and Physical progress, TSP/ BASP/ SCP.	Does not pertain to this branch.													
x	Setting of inspection calendar and monitoring implementation	Does not pertain to this branch.													
xi	Implementation of RTI Act.	<p>It is submitted that the RTI Act is being implemented and the applications received in this regards are being disposed of well in time. Detail is as under:-</p> <table><tr><td>Total no. of applications received</td><td>Applications disposed of</td><td>Applications transfer to other offices</td><td>Application on which information is yet to be given.</td></tr><tr><td>59</td><td>46</td><td>10</td><td>3 Letter has been issued in one case to the quarter concerned for depositing the fee on a/c of information but the same is awaited. And 2 applications have been received as on 20.9.10 which is under process.</td></tr></table>				Total no. of applications received	Applications disposed of	Applications transfer to other offices	Application on which information is yet to be given.	59	46	10	3 Letter has been issued in one case to the quarter concerned for depositing the fee on a/c of information but the same is awaited. And 2 applications have been received as on 20.9.10 which is under process.		
Total no. of applications received	Applications disposed of	Applications transfer to other offices	Application on which information is yet to be given.												
59	46	10	3 Letter has been issued in one case to the quarter concerned for depositing the fee on a/c of information but the same is awaited. And 2 applications have been received as on 20.9.10 which is under process.												

xii	Measures to check corruption /Inefficiency	List of disciplinary cases enclosed.
xiii	Review of items emerging out of monthly "Efficiency in Administration" meetings at Directorate level.	----

ग्रामीण विकास विभाग

अधिसूचना

शिमला-9, 2 अप्रैल, 2007

संख्या-आर.डी.डी.II.बी.(3).1/90.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग में वरिष्ठ सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग वरिष्ठ सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(i) अधिसूचना संख्या डी-6/45-(ईस्ट), 58 तारीख 10 फरवरी, 1964 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित दी हिमाचल प्रदेश प्लानिंग एण्ड डेवेलपमेंट डिपार्टमेंट क्लास-थ्री (रैक्रूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सर्टेन कण्डीशनज ऑफ सर्विस) रूलज, 1963 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक कि ये ग्रामीण विकास विभाग में वरिष्ठ सहायक (वर्ग-III, अराजपत्रित) के पद से सम्बन्धित हैं।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम 2(i) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग में वरिष्ठ सहायक वर्ग-III, (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—वरिष्ठ सहायक
2. पदों की संख्या.—181 (एक सौ इक्यासी)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं

4. **वेतनमान.**—5800—200—7000—220—8100—275—9200 रुपए ।
 5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—अचयन ।
 6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—लागू नहीं ।
 7. **सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अर्हताएं.**—अनिवार्य अर्हता(एँ) : लागू नहीं । वांछनीय अर्हता(एँ) : लागू नहीं ।
 8. **सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक आर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (यों) की दशा में लागू होगी या नहीं.**—आयु : लागू नहीं । शैक्षणिक अर्हता(एँ) : लागू नहीं ।
 9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।
 10. **भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.**—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।
 11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.**—लिपिकों/कनिष्ठ सहायकों के सामान्य लिपिकीय संवर्ग में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका दस वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके दस वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो: परन्तु वे लिपिक जो वर्ग—IV के कर्मचारियों में से प्रोन्नत हुए हों या अनुकम्पा आधार पर नियुक्त किए गए हों ऐसी प्रोन्नति/नियुक्ति के समय मैट्रिक पास या केवल अंग्रेजी में मैट्रिक हिन्दी रत्न पास की शैक्षणिक अर्हता रखते हो उन पर वरिष्ठ सहायक के पद पर प्रोन्नति के लिए तब तक विचार नहीं किया जाएगा जब तक कि वे सीधी भर्ती के लिए विहित अनिवार्य शैक्षणिक अर्हता अर्थात् द्वितीय श्रेणी में मैट्रिक या 10+2 अर्हता प्राप्त नहीं कर लेते ।
- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:
- परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :
- परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:
- परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्वक सैनिक है जिसे डिमोबोलाईज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्वीसज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्वीसमैन (रिजर्वेशन आफ

वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश स्टेट टैक्नीकल सर्वीसज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अर्न्तगत भर्ती किया गया हो और इनके अर्न्तगत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति, प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. परिस्थितियां जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाना है.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—लागू नहीं।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत, शिथिल कर सकेगी।

RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-9, the 2nd April, 2007

No. RDD-II-B-(3)-1/90.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Assistant (Class-III, (Non Gazetted), in the Department of the Rural Development, Himachal Pradesh, as per Annexure “A” appended to this Notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Rural Development Department, Senior Assistant, (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(i) The Himachal Pradesh Planning and Development Department Class-III (Recruitment, Promotion and certain conditions of service) Rules, 1963 notified *vide* Notification No.d-6-45 (Estt.)/58- dated 10th February, 1964 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Senior Assistant (Class-III, Non-Gazetted) in the Department of Rural Development.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made, or anything done or any action taken under the rules, so repealed under rule 2(i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Secretary (RD).

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR ASSISTANT CLASS-III (NON GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF RURAL DEVELOPMENT HIMACHAL PRADESH

1. **Name of post.**—Senior Assistant
2. **Number of post(s).**—181 (One hundred eighty one)
3. **Classification.**—(Class-III Non-Gazetted) Ministerial Services
4. **Scale of pay** 5800-200-7220-220-8100-275-9200
5. **Whether “selection” or Non-selection post.**—“Non selection”
6. **Age for direct recruitment.**—Not applicable.
7. **Minimum educational qualification(s) and other qualifications required for direct recruit(s).**—*Essential Qualification(s)* : Not applicable. *Desirable Qualification(s)*: Not applicable.
8. **Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).**—*Age*: Not applicable. *Educational Qualification(s)*: Not applicable.
9. **Period of probation, if any.**—Two years’ subject to such further extension for a period not exceeding one years as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. **Method(s) of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of Post(s) to be filled in by various methods.**—100 % by promotion.
11. **In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grade from which promotion/deputation, transfer is to be made.**—By promotion from amongst the common clerical cadre of clerks/Junior Assistants with 10 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered if any, in the grade.

Provided that those clerks who have been promoted from amongst the Class-IV employees or appointed on compassionate grounds having the educational qualification of Matric Pass or Matric in English only and Hindi Rattan pass at the time of such promotion/appointment shall not

be considered for promotion to the post of Senior Assistant until they possess the essential qualification viz. Matric 2nd Division or 10+2 pass prescribed for direct recruitment.

(I) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the *adhoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules:—

Provided that in all cases where a Junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the Junior persons in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 3 years' or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) Junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent (s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person (s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority hereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules.

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, *adhoc* service rendered as referred to above shall remain un-changed.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?.—As may be constituted by the Govt. from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for direct Recruitment.—Not applicable.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Not applicable.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision (s) of these Rules with respect to any Class or Category of person (s) or post(s).

ग्रामीण विकास विभाग

अधिसूचना

शिमला-9, 23 जून, 2009

संख्या आरडीडी-ए-बी-1-2/2006.—राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ग्रामीण विकास विभाग, हिमाचल प्रदेश में अधीक्षक ग्रेड-II (श्रेणी-2 अराजपत्रित) अधिसूचना के साथ संलग्न अनुबन्ध "क" अनुसार, वर्ग के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग अधीक्षक ग्रेड-II, वर्ग III (अराजपत्रित) (लिपिक वर्गीय) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध—"क" का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग श्रेणी-III अराजपत्रित अधीक्षक ग्रेड-II के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1996 के उपाबन्ध-क-में,

(क) स्तम्भ संख्या 2 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—
82 (ब्यास्सी)

(ख) स्तम्भ संख्या 3 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—
वर्ग-2 (अराजपत्रित) (लिपिक वर्गीय)।

(ग) स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा:—
वेतनमान:— 6400-200-7000-220-8100-275- 10300-340-10640 रुपए।

(घ) स्तम्भ संख्या-II के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा:—
वरिष्ठ सहायकों तथा वरिष्ठ सहायक (प्रगति) में से, प्रोन्नति द्वारा जिनका छः वर्ष का नियमित सेवा काल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके छः वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए वरिष्ठ सहायक तथा वरिष्ठ सहायक (प्रगति) की उनके अपने-अपने ग्रेड में सेवाकाल के आधार पर उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची विहित की जाएगी।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में, पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी। प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्तियों से पूर्व संभरण पद।

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन सभी मामलों में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो:

परन्तु यह और भी कि, उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण-I.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में कार्यकाल से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण-II.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से है:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा-क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह-बीस परगना, मुनीष दरकाली एवम् ग्राम पंचायत काशापाट, जिला शिमला में रामपुर की ग्राम पंचायतें।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह-बीस परगना जिला कुल्लू।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. जिला सिरमौर में उप-तहसील कमरु में स्थित कथवार एवं कोरगा पटवार वृत्त, तहसील रेणुकाजी में स्थित बालद बलौणा व सांगना पटवार वृत्त एवं शिलाई तहसील में स्थित कोटा-पब पटवार वृत्त, जिला सिरमौर।
9. मण्डी जिला में तहसील करसोग में स्थित खनयोल-बगड़ा पटवार वृत्त, गाड़-गुशैणी, मथ्याणी, घन्यार, थाची, कुटगार, ग्रामण, देवगढ़, टरेला, रोपा, कथोग, सिल्ह भडवाणी, हस्टपुर, गमरेहर एवं भटेहर, पटवार वृत्त तह0 पधर, च्यूणी, कलीपार, मंगराह, थाच-बगड़ा, उत्तरी मघरू व दक्षिणी मघरू पटवार वृत्त, तहसील थुनाग, एवं भटवारा पटवार वृत्त तह0 सुन्दरनगर, जिला मण्डी।

प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाईज्ड आर्मर्ड फोर्सिज परसोजन (रिजर्वेशन आफ वैकेनसीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है। और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेनसीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

2. इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व की सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. RDD-AA(B)1-2/2006 dated _____ as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 009, the 23rd June, 2009

No. RDD-AA(B)1-2/2006.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following rules further to amend the Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendent Grade-II (Class-III Non-Gazetted) (Ministrial) in the Rural Development Department Himachal Pradesh notified vide this Department Notification No. RDD-II-B(3)4/88 dated 18th July, 1996, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called The Himachal Pradesh Government Rural Development Department Superintendent Grade-II (Class-III Non-Gazetted) (Ministerial) Recruitment and Promotion Rules (First amendment) Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendments to Annexure-“A”.—In Annexure-“A” to the Himachal Government Rural Development Department Superintendent Grade-II (Class-III Non-Gazetted) (Ministrial) Recruitment and Promotion Rules, 1996;

- (a) For the existing provisions against Column No-2, the following shall be substituted, namely:—
Number of posts = 82 (Eighty Two)
- (b) For the existing provisions against Column No-3 the following shall be substituted, namely:—
“Class-II (Non-Gazetted) (Ministrial)”
- (c) For the existing provisions against Column No-4, the following shall be substituted, namely:—
6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640/-
- (d) For the existing provisions against Column. 11, the following shall be substituted, namely:—
“By promotion from amongst Senior Assistants and Senior Assistant (Progress) with six years regular service or regular combined with continuous *ad-hoc* service rendered, if any, in the grade.

Provided that for the purpose of promotion a combined seniority list of Senior Assistants and Senior Assistants (Progress) based on the length of service in their respective grades without disturbing the *inter-se-seniority* shall be prescribed.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas;

Provided further that the proviso(I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for supernuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation-I.—For the purpose of proviso I supra the “ term” in tribal/difficult areas” shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation-II.—For the prupose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahual & Spiti:
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra-Kawar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gramp Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhantal Areas of Baijnath Sub-Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau sub-Tehsil; Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota-Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil Jharwar Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru, Patwar Circles of Thunag Tehsil and Balwara Patwar-Circle of Sundernagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition theat the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in the accordance with the provisions of R & P Rules, provided that:—

In all cases where a Junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the Junior persons in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years’ or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less,

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

EXPLANATION.—The last proviso shall not render the junoir incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Exserviceman (Reservation)

of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad-hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad-hoc* appointment/promotion had been made after proper selection in accordance with the provisions of the R & P Rules.

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, *ad-hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

By order,
Sd/-
Secretary (RD).

STATE ELECTION COMMISSION HIMACHAL PRADESH

NOTIFICATION

Shimla-2, the 25th October, 2010

No. SEC.16-36/2001-I-2918-28.—Whereas the State Election Commission has notified the programme for the publication of draft electoral rolls in respect of all Municipalities in Himachal Pradesh *vide* its Notification No. SEC.16-36/2001-I-**2722-2739** Dated the 15th October, 2010;

Whereas there was power shutdown in Shimla town on 22nd October, 2010 and thereafter due to a technical problem in Storage Area Network of the NIC Himachal Pradesh, the data entry work in respect of Municipal Committee Dharamsala, Solan, Parwanoo, Baddi, and all committees of District Kullu could not be completed in time;

Therefore, the State Election Commission, in exercise of the powers vested in it under Article 243 ZA of the Constitution of India, Section 281 of the HP Municipal Act read with Rule 12 of the HP Pradesh Municipal Election Rules, 1994 hereby issues the revised program for preparation of draft electoral roll in respect of the above said Municipalities as under:

- | | |
|--|--|
| 1. Draft publication of electoral rolls | 27.10.2010 |
| 2. Period for filing claims and objections | 28.10.2010 to 03.11.2010 |
| 3. Period for deciding claims and objections | 04.11.2010 to 10.11.2010 |
| 4. Correction of draft electoral roll in accordance with the orders passed by the Revising Authority | 11.11.2010 |
| 5. Period for filing appeals | Within three days from the passing of the order by the Revising Authority. |
| 6. Period for deciding appeals | Within seven days from the filing of appeal. |
| 7. Final publication of electoral rolls. | 24.11.2010 |

By order,
DEV SWARUP,
State Election Commissioner.